



ACTA: 02 COM.CCEIP/2025

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA DEL INSTITUTO DE SERVICIOS DE SALUD PÚBLICA DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

En la Ciudad de Mexicali, Baja California, siendo las horas 12:00 horas del día dieciséis de julio de dos mil veinticinco, reunidos en la sala de juntas del Instituto de Servicios de Salud Pública del Estado de Baja California (ISESALUD), ubicado en Av. Pioneros número 1005, Centro Cívico y Comercial de esta ciudad, se reunieron los servidores públicos que suscriben la presente acta, con la finalidad de llevar a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Conducta e Integridad Pública del Instituto de Servicios de Salud Pública del Estado de Baja California (ISESALUD), en apego a lo establecido en el artículo 7, fracción I del artículo 26, artículo 27 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Conducta e Integridad Pública de las Dependencias y Entidades Paraestatales de la Administración Pública del Estado de Baja California.

Previo el desarrollo de la sesión referida, el Presidente del Comité el Lic. Javier Castro Cuevas agradeció la presencia de quienes se encontraban presentes y exhortó al público asistente, a guardar el debido orden y respeto, permanecer en silencio y abstenerse de cualquier manifestación que pudiera afectar la buena marcha de la sesión. Asimismo, solicitó a la Secretaria Técnica Lic. Karina Ibeth Zapata Arredondo, pasar lista de asistencia, quien **hizo constar la presencia** de los siguientes:

I. Presidente: Lic. Javier Castro Cuevas. – Subdirector General de Administración

II. Secretario Técnico: Lic. Karina Ibeth Zapata Arredondo. – Encargada de Despacho de la Unidad de Desarrollo Institucional y Transparencia.

Suplente. Lic. Leslie Fernanda Moreno García. - Analista Administrativa adscrita a la Unidad de Desarrollo Institucional y Transparencia.

III. Suplente del Representante del Órgano Interno de Control: Lic. Omar Miguel Flores Flores.- Investigador Adscrito al Órgano Interno de Control de ISESALUD.

IV. Vocal Temporal: Dra Lucía Alejandra Pérez Mejía. – Directora de Salud Pública.

Suplente: Lic. Irais Leticia Galván Sánchez– Coordinadora de Capacitación y Desarrollo de Personal del Departamento de Administración de Recursos Humanos y Desarrollo de Personal.

En consecuencia, y continuando con el uso de la voz la Secretaria Técnica del Comité, donde de conformidad con la fracción IV del artículo 23 de los Lineamientos en materia, verificó la **existencia del quórum legal** por lo que se **declara instalada la sesión**.

Acto seguido, y siguiendo con el uso de la voz la Secretaria Técnica procedió a dar lectura al orden del día, conforme a las disposiciones establecidas en la fracción V artículo 23 y 31 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Conducta e Integridad Pública de las Dependencias y Entidades Paraestatales de la Administración Pública del Estado de Baja California.

ORDEN DEL DÍA

- I. PASE DE LISTA DE ASISTENCIA, Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL**
- II. DECLARACIÓN DE INSTALACIÓN DE SESIÓN**



III. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

IV. ASUNTOS ESPECÍFICOS A TRATAR:

- a) *Presentación y aprobación de Acciones para fortalecer la integridad y servicio público en este Instituto.*
- b) *Presentación de avances de capacitación y sensibilización en materia de integridad pública a las personas servidoras públicas de ISESALUD.*

V. ASUNTOS GENERALES

VI. CLAUSURA DE LA SESIÓN

Concluido la exposición del orden del día preestablecido, se somete a consideración del Comité de Conducta e Integridad Pública la incorporación de algún tema.

Sin ningún asunto por incorporar se somete a votación económica el orden del día y se aprueba por unanimidad.

En virtud de lo anterior, se somete a votación económica el punto tres del orden del día, y no habiendo comentarios, se aprueba **por unanimidad, resultando lo siguiente:**

ACUERDO: ACT-02-01.- SE APRUEBA numeral III, relativo a la lectura del orden del día.

Desahogado los puntos I, II y III del orden del día, siguiendo con el uso de la voz la Secretaria Técnica del Comité de Conducta e Integridad Pública, da inicio al desahogo del asunto específico a tratar correspondiente al inciso a) Presentación y aprobación de las acciones para fortalecer la integridad y servicio público en este Instituto, identificada como (Anexo 1), la cual contempla una invitación masiva a todo las personas servidoras públicas de esta entidad paraestatal a practicar las siguientes palabras con el propósito de generar cambios en el entorno laboral, tales como:

- Di, "por favor" al pedir algo.
- Agradece, con un sincero "gracias".
- Responde con un amable, "de nada".
- Si ocurre un accidente, una simple "disculpa", puede evitar malentendidos.

Buenos hábitos que fortalecen nuestro equipo

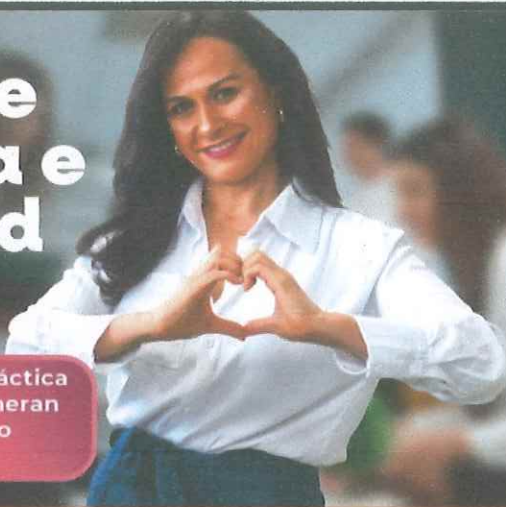
- Saluda al llegar y despídete al salir.
- Se puntual, especialmente en juntas y visitas médicas.
- Respeta las opiniones del equipo, aunque no siempre las compartas.
- Usa un lenguaje amable y cuida el volumen de tu voz.
- Si escuchas música, hazlo con audífonos y en volumen bajo.
- Mantén tu área de trabajo limpia, ordenada y libre de residuos.

Recuerda: En salud, la atención empieza desde el trato entre compañeros.



Dando cabal cumplimiento al Capítulo Cuarto artículos 49 y 50 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Conducta e Integridad Pública de las Dependencias y Entidades Paraestatales de la Administración Pública del Estado de Baja California.

ANEXO 1



Comité de Conducta e Integridad Pública

Te invitamos a poner en práctica pequeñas acciones que generan grandes cambios en nuestro entorno de trabajo.

Las palabras *mágicas* también curan

Di "por favor" al pedir algo.

Agradece con un sincero "gracias".

Responde con un amable "de nada".

Si ocurre un accidente, una simple "disculpa" puede evitar malentendidos.

Buenos hábitos que fortalecen nuestro equipo

- Saluda al llegar y despídete al salir.
- Sé puntual, especialmente en juntas y visitas médicas.
- Respeta las opiniones del equipo, aunque no siempre las compartas.
- Usa un lenguaje amable y cuida el volumen de tu voz.
- Si escuchas música, hazlo con audífonos y en volumen bajo.
- Mantén tu área de trabajo limpia, ordenada y libre de residuos

Recuerda: En salud, la atención empieza desde el trato entre compañeros





Por lo anteriormente expuesto, y continuando con el uso de la voz la Secretaria Técnica somete a votación la aprobación *de la acción para fortalecer la integridad y servicio público en este Instituto. (Anexo 1)*, resultando de manera unánime lo siguiente:

ACUERDO: ACT-02-02.- SE APRUEBA, Acción para fortalecer la integridad y servicio público en este Instituto. (Anexo 1), con la finalidad instrumentar mecanismos y acciones de fortalecimiento a efecto de reforzar principios, valores y reglas de integridad establecidos en el Código de Ética para las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública de Baja California y Código de Conducta del Instituto de Servicios de Salud Pública del Estado de Baja California.

Continuando con el uso de la voz la Secretaria Técnica del Comité de Conducta e Integridad Pública, da inicio al desahogo del asunto a tratar correspondiente al inciso b) Presentación de avances de capacitación y sensibilización en materia de integridad pública a las personas servidoras públicas de ISESALUD, identificada como **(Anexo 2)**, en donde de enero a julio correspondiente al ejercicio fiscal 2025, un total de 160 personas servidoras publicas capacitadas en Mejoramiento de Entornos Laborales y Trato Digno, Clima Laboral y Entorno Organizacional y Sensibilización de Entornos Laborales.

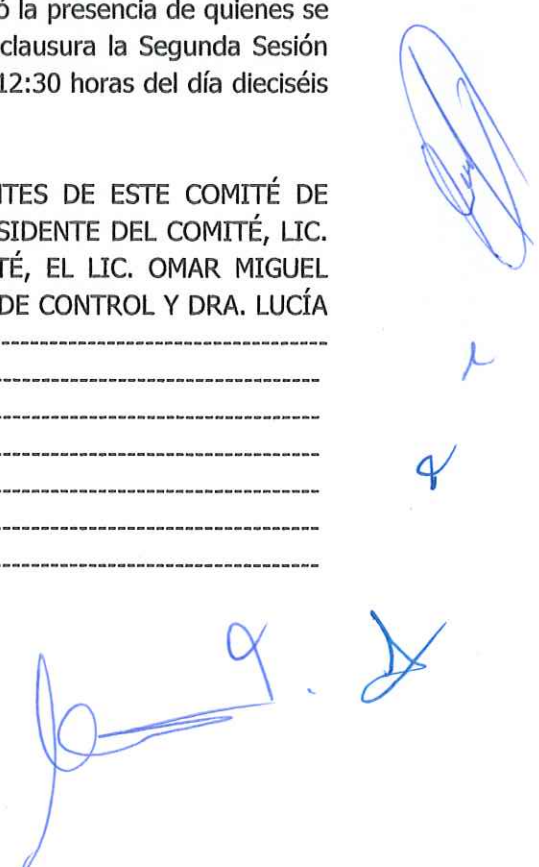
En razón de lo anterior y continuando con el uso de la voz la Secretaria Técnica somete a votación los avances de capacitación y sensibilización en materia de integridad pública a las personas servidoras públicas de ISESALUD, identificada como (Anexo 2), resultando de manera unánime lo siguiente:

ACUERDO: ACT-02-03.- SE APRUEBAN, los avances de capacitación y sensibilización en materia de integridad pública a las personas servidoras públicas de ISESALUD, identificados como (Anexo 2).

Posteriormente y atendiendo el punto quinto del orden del día preestablecido se informa que a la fecha no se han presentado escritos identificado como "queja o denuncia" por parte de los servidores públicos de ISESALUD.

Finalmente, y retomando el uso de la voz el Presidente del Comité agradeció la presencia de quienes se encontraban presentes y en atención al numeral VI del orden del día, se clausura la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Conducta e Integridad Pública del ISESALUD a las 12:30 horas del día dieciséis de julio de dos mil veinticinco.

ASÍ LO RESOLVIERON POR UNANIMIDAD DE VOTO DE LOS INTEGRANTES DE ESTE COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA, EL C. JAVIER CASTRO CUEVAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ, LIC. KARINA IBETH ZAPATA ARREDONDO, SECRETARIA TÉCNICA DEL COMITÉ, EL LIC. OMAR MIGUEL FLORES FLORES SUPLENTE DEL REPRESENTANTE DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL Y DRA. LUCÍA ALEJANDRA PÉREZ MEJÍA VOCAL TEMPORAL DEL COMITÉ.-----





**COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA DEL INSTITUTO DE SERVICIOS DE SALUD
PÚBLICA DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA**

"PRESIDENTE"

C. JAVIER CASTRO CUEVAS
SUBDIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

"SECRETARIO TÉCNICO"

C. KARINA IBETH ZAPATA ARREDONDO
ENCARGADA DE DESPACHO DE LA UNIDAD DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TRANSPARENCIA

"SUPLENTE DEL REPRESENTANTE DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL"

LIC. OMAR MIGUEL FLORES FLORES
INVESTIGADOR ADSCRITO AL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

"VOCAL TEMPORAL"

C. LUCÍA ALEJANDRA PÉREZ MEJÍA
DIRECTORA DE SALUD PÚBLICA

"SUPLENTE"

C. IRAÍS LETICIA GALVÁN SÁNCHEZ
COORDINADORA DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE
PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Y DESARROLLO DE PERSONAL

"SUPLENTE"

Leslie Moreno
C. LESLIE FERNANDA MORENO GARCÍA
ANALISTA ADMINISTRATIVA

ANEXO 2



Comité de Conducta			Capacitación y Desarrollo de Personal			Informe General			2025		
Tema: Código de Conducta - Mejoramiento de Entornos Laborales y Trato Digno			Tema: Código de Conducta Clima Laboral y Entorno Organizacional			Tema: Sensibilización para el Mejoramiento de Entornos Laborales					
Fecha	Unidad	Personas Serv. Públicas	Fecha	Unidad	Personas Serv. Públicas	Fecha	Unidad	Personas Serv. Públicas			
13-may-25	Oficina Central	9	12-jun-25	Jurisdicción Mexicali	28	17-jun-25	Jurisdicción Mexicali	31			
22-may-25	Jurisdicción Mexicali	19									
06-jun-25	Jurisdicción Mexicali	13									
17-jun-25	Jurisdicción Mexicali	31									
25-jun-25	Jurisdicción Mexicali	29									
		101			28			31			

Total Código de Conducta-Tr 160

INSTITUTO DE SERVICIOS DE SALUD PÚBLICA DEL ESTADO BAJA CALIFORNIA



"SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2025" COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA DEL ISESALUD 16 DE JULIO 2025 LISTA DE ASISTENCIA

Tipo de evento: Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Conducta e Integridad Pública
Hora: 12:00 horas

NOMBRE	UNIDAD ADMINISTRATIVA	TELEFONO	FIRMA	CORREO
Luis Alzator Pérez Mejía	Director de Salud Pública	6861254777		jalzator@salud.baja.gob.mx
JAVIER CASTRO CUEVAS	SUBDIRECCION GENERAL ADMINISTRACION	6864212511		jcastro@salud.baja.gob.mx
Onor Miguel Flores Flores	Organismo Interno de Control	6862596962		oflores@salud.baja.gob.mx
IRACLI YETICHA GARCIA SANCHEZ	COORD. CAPACITACION Y D.O.	6862774972		lgarcia@salud.baja.gob.mx
Leslie Fernanda Moreno García	UDIT	Ext. 4559	Leslie Moreno	lmoreno@salud.baja.gob.mx
Karina L. Zapata A.	UDIT	Ext 4559		Kzapata@salud.baja.gob.mx